

**Программа привлечения и сопровождения молодых педагогов в  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
« Лицей № 36» г. Калуги**

**Паспорт программы**

Наименование программы	«Развитие кадрового потенциала»
Разработчик и исполнитель программы	Администрация и коллектив МБОУ «Лицей №36» г. Калуги
Цель программы	Обеспечение профессиональными кадрами коллектива школы, предоставление качественных образовательных услуг, обеспечение доступности образования.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении;</li><li>2. Превлечение молодых специалистов в ОО;</li><li>3. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров;</li><li>4. Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов. Создание условий для результативной работы в инновационном режиме и в условиях введения ФГОС.</li><li>6. Стимулирование результативно работающих педагогов через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития учреждения.</li></ol>
Срок реализации программы	2023 – 2026 годы
Ожидаемые результаты	<p>Программа способствует развитию кадровых условий: снижению текучести, удовлетворение потребности в профессиональных кадрах, повышению социального уровня работников образования, стимулирования труда педагога от качества предоставляемых услуг.</p> <p>Реализация программы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- создать условия для увеличения притока молодых специалистов бывших выпускников школы в школу и закрепления их в поселении;</li><li>- оптимизировать возрастной состав педагогических кадров;</li><li>- создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки работников образования;</li><li>- усилить мотивацию работников к участию в конкурсах, семинарах, конференциях;</li></ul>

Механизм реализации программы	- С Целью подготовки квалифицированных педагогических кадров и обеспечения развития педагогического коллектива в условиях инновационной деятельности осуществляется сотрудничество с образовательными учреждениями города Калуги . -Участие в конкурсе проектов по поддержке молодых специалистов
Понятия и принципы	Программа – это нормативно-управленческий документ, включающий качественно – количественный анализ состояния и прогноз развития кадровой политики ОО.  Основными принципами Программы являются: -Целенаправленность деятельности в соответствии с образовательным запросом и заказом педагогических кадров лицея; -Системность и последовательность осуществления преемственности и непрерывности образования педагогических кадров лицея ; -Интеграция педагогической науки и практики; -Дифференцированный и индивидуальный подход к образованию педагогических кадров лицея.
Управление	Контроль хода программы осуществляется Педагогическим советом лицея .
Контроль	1 раз в год ответственные должны предоставлять на заседаниях педсовета информацию о ходе выполнения Программы. По необходимости исполнителей по различным направлениям Программы заслушивают на административных совещаниях.

### **Пояснительная записка**

#### **1. Актуальность программы**

Вопрос привлечения молодых педагогов в образовательное учреждение стоит достаточно остро. МБОУ « Лицей№ 36 » г. Калуги – мультипрофильная образовательная организация , реализующая инновационные подходы в работе, активно развивающаяся. Ежегодно увеличивается количество учащихся лицея , в основном за счет увеличения контингента учащихся, что приводит к росту количества классов- комплектов, следовательно, к увеличению нагрузки учителей и появлению новых вакансий. Кадровая ситуация в лицее характеризуется большим количеством возрастных педагогов, имеющих значительный педагогический стаж, право выхода на пенсию по достижению возраста. В связи с этим перед администрацией лицея также стоит задача обновления педагогического коллектива, привлечения молодых специалистов. Основная задача школы – не только привлечение молодых специалистов, но и создание условий для их профессионального становления и закрепления. Это возможно, если качественно и системно организована работа по сопровождению и методическому обучению молодых педагогов. В образовательной организации необходимо создать условия для развития внутренних мотивов педагогического роста, формировать личность педагога с объективным восприятием Я-концепции, способной к самовоспитанию, самообразованию, саморазвитию.

#### **2.Цель программы:**

- 2.1.оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении;
- 2.2.развитие профессионально-ценностных ориентаций и личностно-нравственных качеств молодых педагогов, готовности к самообразованию и самосовершенствованию;

2.3.повышение уровня профессиональной компетенции молодых специалистов через сочетание видов и форм работы, стимулирование профессиональной творческой активности и стремления к профессиональному росту.

### **3. Задачи программы:**

- 3.1.обеспечить адаптацию молодого специалиста в коллективе; использовать разнообразные формы повышения профессиональной компетентности, обеспечить возможности для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками;
- 3.2.организовать индивидуальную методическую работу с молодым педагогом;
- 3.3.отслеживать динамику развития профессиональной деятельности педагогов;
- 3.4. организовать мероприятия по заключению целевых договоров по направлениям педагогических специальностей.

### **4. Ожидаемые результаты реализации программы**

- 4.1 позитивная психолого-социальная адаптация молодых специалистов, «мягкий профессиональный старт»;
- 4.2. активное включение молодых педагогов в инновационную деятельность школы;
- 4.3. формирование сообщества молодых педагогов школы;
- 4.4. формирование у молодых педагогов ценностного отношения к профессии, понимания е особой роли в жизни государства;
- 4.5. привлечение выпускников школ к получению педагогической специальности.

Программа предполагает успешность вхождения учителя в новый коллектив, умение решать межличностные проблемы, поставить себя в позицию равноправного члена коллектива.

### **5. Мероприятия программы:**

Мероприятие	Срок	Ответственный
Организация наставничества	В течение всего периода	Руководители МО
Установочная сессия с наставниками «Знакомьтесь –наш-ваш Лицей » г. Калуги	В течение первого месяца приема на работу (5 занятий)	Заместители директора, руководитель МО
Организация работы школы молодых педагогов	В течение всего периода	Московская И.Л.
Посещение уроков молодого учителя с последующим анализом	в течение всего периода	Заместители директора, руководители МО, наставники
Работа психолого- педагогической службы школы « Введение в профессию»	В течение всего периода	Социально-психологическая служба школы

Проведение цикла обучающих занятий по проектированию уроков, учебных и внеурочных занятий, классных часов, основам конфликтологии, работе с родительской общественностью	В течение всего периода	Заместители директора, социально-психологическая служба,
		наставники
Диагностика профессиональных дефицитов	1 раз в год	Социально-психологическая служба
Реализация индивидуального плана саморазвития	В течение всего периода	Наставник
Встречи с выпускниками, желающими поступить в ВУЗы на педагогические специальности	В течение всего периода	Администрация
Заключение целевых договоров	Июнь – июль	Директор
Встречи со студентами педагогических направлений КГУ им. К.Э.Циолковского	В течение всего периода	Директор